



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

О проекте федерального закона № 80283-7
"О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса
Российской Федерации"

Государственная Дума Федерального Собрания Российской
Федерации **п о с т а н о в л я е т:**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона
№ 80283-7 "О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса
Российской Федерации", внесенный депутатами Государственной Думы
А.К.Исаевым, М.В.Тарасенко, Д.А.Морозовым, Т.В.Сапрыкиной,
А.Г.Сидякиным, Е.Б.Шулеповым, С.В.Бессараб, И.Д.Евтушенко,
Е.А.Митиной, Ю.В.Кобзевым, О.Ю.Баталиной, А.З.Фарраховым,
С.А.Пахомовым, М.М.Бариевым, А.И.Петровым, Т.В.Соломатиной,
В.П.Водолацким, М.Т.Гаджиевым, А.Г.Кобилевым, И.И.Белековым,
В.В.Ивановым, А.Г.Эмиргамзаевым, А.А.Хохловым, Р.Ш.Хайровым,

И.Б.Богуславским, И.С.Минкиным, В.И.Мельником, М.С.Гаджиевым, В.В.Кабановой, В.В.Бурматовым, Ю.Н.Березуцким, В.А.Пушкаревым, Т.И.Фроловой, И.М.Гусевой, Л.А.Огулем, Н.А.Черняевой, Г.К.Сафаралиевым.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва

14 июня 2017 года

№ 1692-7 ГД

Вносятся депутатами Государственной Думы А.К.Исаевым, М.В.Тарасенко, Д.А.Морозовым, Т.В.Сапрыкиной, А.Г.Сидякиным, Е.Б.Шулеповым, С.В.Бессараб, И.Д.Евтушенко, Е.А.Митиной, Ю.В.Кобзевым, О.Ю.Баталиной, А.З.Фарраховым, С.А.Пахомовым, М.М.Бариевым, А.И.Петровым, Т.В.Соломатиной, В.П.Водолацким, М.Т.Гаджиевым, А.Г.Кобилевым, И.И.Белековым, В.В.Ивановым, А.Г.Эмиргамзасевым, А.А.Хохловым, Р.Ш.Хайровым, И.Б.Богуславским, И.С.Минкиным, В.И.Мельником, М.С.Гаджиевым, В.В.Кабановой, В.В.Бурматовым, Ю.Н.Березуцким, В.А.Пушкаревым, Т.И.Фроловой, И.М.Гусевой, Л.А.Огулем, Н.А.Черняевой, Г.К.Сафаралиевым

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

№ 80283-7

О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 23, ст. 2883) изменения, дополнив ее частями восьмой - двенадцатой следующего содержания:

"Должности руководителей, заместителей руководителей государственных или муниципальных медицинских организаций замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя государственной или муниципальной медицинской организации, до достижения им возраста

семидесяти лет по представлению общего собрания (конференции) работников государственной или муниципальной медицинской организации.

С заместителями руководителя медицинской организации заключаются срочные трудовые договоры, сроки окончания которых не

могут превышать срок окончания полномочий руководителя медицинской организации.

Руководитель государственной или муниципальной медицинской организации имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя руководителя указанной медицинской организации, до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном уставом медицинской организации, но не более срока, установленного частью десятой настоящей статьи.

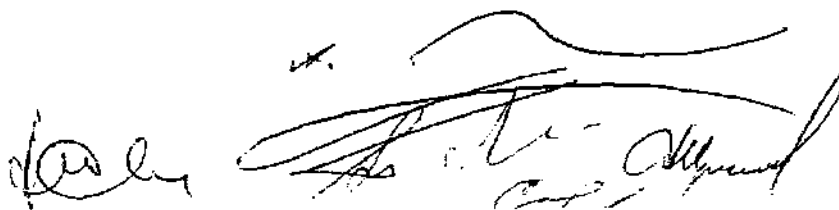
Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной медицинской организации является достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии с настоящей статьей."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июня 2017 года.

Трудовые договоры, заключенные с руководителями, заместителями руководителей государственных или муниципальных медицинских организаций, которые достигли на день вступления в силу настоящего Федерального закона возраста шестидесяти пяти лет или достигнут возраста шестидесяти пяти лет в течение трех лет со дня вступления в силу настоящего Федерального закона, сохраняют действие до истечения сроков, предусмотренных этими трудовыми договорами, но не более чем в течение трех лет со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

Президент
Российской Федерации



Приложение
к проекту федерального закона
"О внесении изменений в статью
350 Трудового кодекса
Российской Федерации"

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 350
Трудового кодекса Российской Федерации"

Проектом федерального закона "О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации" предусматривается внесение в Трудовой кодекс Российской Федерации изменений, направленных на определение особенностей регулирования труда руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных медицинских организаций.

Законопроектом предлагается установить предельный возраст для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных медицинских организаций. Такие должности могут занимать лица не старше 65 лет независимо от времени заключения с ними трудовых договоров. По достижении указанного возраста лица, занимающие должности руководителей и заместителей руководителей, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

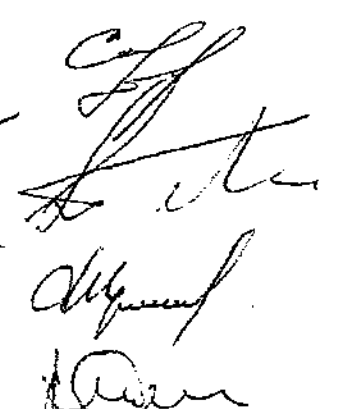
Срок пребывания в должности руководителя государственной или муниципальной медицинской организации может быть продлен до 70 лет учредителем по представлению общего собрания (конференции) работников организации.

С заместителем руководителя государственной или муниципальной медицинской организации по достижении им возраста 65 лет предлагается

заключать трудовой договор. При этом срок окончания договора не должен превышать срока окончания полномочий руководителя такой организации.

Законопроект подготовлен в соответствии с подходом к регулированию труда ректоров и проректоров государственных и муниципальных образовательных организаций (статья 332 Трудового кодекса Российской Федерации), а также руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных научных организаций (Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 443-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической политике" в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей).

Законопроектом предусматривается, что Федеральный закон вступит в силу с 1 июня 2017 г. Трудовые договоры, заключенные с руководителями и заместителями руководителей государственных и муниципальных медицинских организаций, которые достигли на 1 июня 2017 г. возраста 65 лет или достигнут этого возраста в течение трех лет после указанной даты, сохраняют действие до истечения сроков, предусмотренных такими трудовыми договорами, но не более чем в течение трех лет со дня вступления в силу Федерального закона.

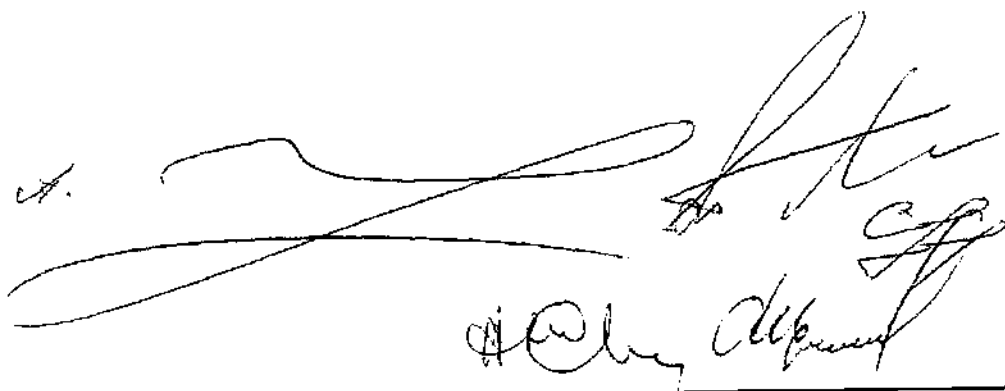
 

Приложение
к проекту федерального закона
"О внесении изменений в статью
350 Трудового кодекса
Российской Федерации"

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 350
Трудового кодекса Российской Федерации"**

В случае принятия Федерального закона "О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребуются дополнительных расходов из федерального бюджета.

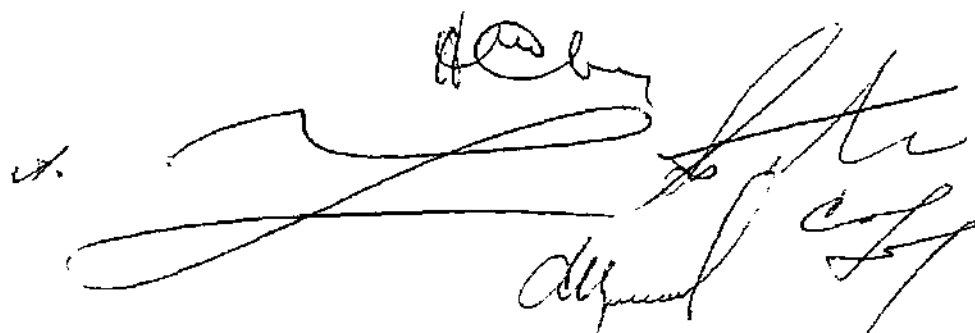
The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller, more distinct signatures and initials, including one that appears to be "А.А." and another that looks like "А.А.А.". The handwriting is in black ink on a white background.

Приложение
к проекту федерального закона
"О внесении изменений в статью
350 Трудового кодекса
Российской Федерации"

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации" не повлечёт необходимости признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия актов федерального законодательства.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in dark ink. There are approximately five distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials or shorter signatures on the right.