

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 14.02.2017 № 28  
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 14 " февраля 2017 г.

**51. О проекте федерального закона № 79109-7 "О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации" (о заключении трудового договора с лицом, достигшим возраста 15 лет и исключенным из образовательного учреждения) - вносит депутат Государственной Думы В.М.Тарасюк**

**Принято решение:**

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 20 марта 2017 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2017 года (июль).

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

17 Января 2017г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации  
**В.В.ВОЛОДИНУ**

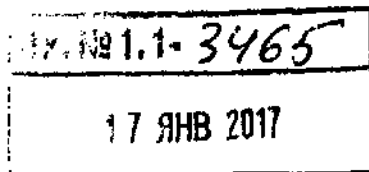
**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации  
вношу в Государственную Думу проект федерального закона «О внесении  
изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение:

1. Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации» на 2 листах.
2. Пояснительная записка к законопроекту на 2 листах.
3. Финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 листе.
4. Перечень актов на 1 листе.
5. Копии текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.

С уважением,



**В.М.Тарасюк**



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 17.01.2017 Время 12:20  
№79109-7: 1.1

Вносится депутатом  
Государственной Думы  
Тарасюком В.М.

№ 49109-7 Проект

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

### О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации

#### Статья 1.

Внести в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, "Собрание законодательства РФ", 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477; 2013, № 30, ст. 4037; 2014, № 49, ст. 6918) следующие изменения:

1) часть 2 изложить в следующей редакции:

«Лица, получившие общее образование, получающие общее образование, либо в соответствии с действующим законодательством исключенные из образовательного учреждения и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.»;



2) в части 3 перед словом «согласия» добавить слово «письменного».

**Статья 2.**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации

 И.В. ТАРАСОВ

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

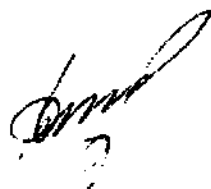
### к проекту федерального закона О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации

Основные трудовые права несовершеннолетних граждан России закреплены в статье 37 Конституции Российской Федерации. Подростки, как и другие граждане, вправе свободно распоряжаться своими способностями к труду, имеют право на безопасные условия труда, оплату труда, право на отдых и защиту своих трудовых прав.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) устанавливает ряд специальных гарантий и льгот для молодежи, выделив ее в число особых субъектов трудовых правоотношений. Так, в статье 63 ТК РФ закреплен минимальный возраст, с которого допускается прием на работу. В соответствии с частью 2 данной статьи, если подросток получил, либо получает общее образование, не достигнув 16 лет, он вправе заключить трудовой договор по достижении 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью.

Однако в нормах ТК РФ не говорится о 15-летних подростках, исключенных из образовательного учреждения. Вместе с тем следует отметить, что в соответствии с пунктом 7 статьи 19 Закона РФ «Об образовании» по решению органа управления образовательного учреждения за совершенные неоднократно грубые нарушения устава образовательного учреждения допускается исключение из данного образовательного учреждения обучающегося, достигшего возраста 15 лет.

Исключение из образовательного учреждения применяется, если меры воспитательного характера не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в образовательном учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников образовательного учреждения, а также нормальное функционирование образовательного учреждения.



В связи с этим на практике часто возникает вопрос: вправе ли работодатель заключить трудовой договор с подростком, достигшим возраста 15 лет и исключенным из образовательного учреждения? Такие подростки часто попадают в зону риска, как оторванные от коллектива, и их социализация, устройство в обществе является актуальной задачей для российского трудового законодательства.

Кроме того в статье 63 ТК РФ ничего не сказано и о форме, в которой должно быть получено согласие родителя (опекуна, попечителя) на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Данный законопроект устанавливает равные права на заключение трудового договора лицами, получившими общее образование, получающими общее образование, либо в соответствии с действующим законодательством исключенными из образовательного учреждения и достигшими возраста пятнадцати лет. Кроме того, устанавливается обязательное письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет. Соответствующие изменения вносятся в статью 63 ТК РФ.

Проект закона направлен на реализацию конституционного принципа равенства перед законом, защиту трудовых прав подростков, актуальное совершенствование российского трудового законодательства.



## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

### **к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет федерального бюджета, не приведёт к уменьшению доходов федерального бюджета, а также каких-либо иных изменений финансовых обязательств Российской Федерации.



**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**актов федерального законодательства, подлежащих признанию**  
**утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению**  
**или принятию в связи с принятием Федерального закона**  
**«О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской**  
**Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия актов федерального законодательства.

A handwritten signature in black ink, located in the lower right quadrant of the page. The signature is stylized and appears to be a personal name, possibly "Смирнов" or similar, written in a cursive script.