

К пункту ____

Проект
Вносит постоянная комиссия
по социальной политике
и трудовым отношениям

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 февраля 2017 года № ____

**О проекте областного закона
«Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда
в Ленинградской области»**

Рассмотрев поправки, поступившие к проекту областного закона «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области», принятому в первом чтении 2 декабря 2016 года и руководствуясь статьями 55 и 56 Регламента Законодательного собрания,

Законодательное собрание Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т**:

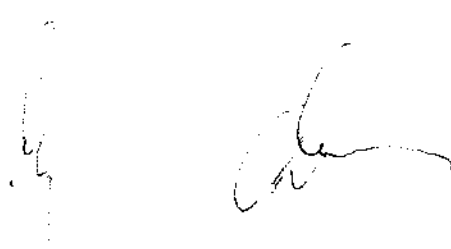
1. Принять проект областного закона «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области» во втором чтении.

2. Поручить постоянной комиссии по социальной политике и трудовым отношениям Законодательного собрания Ленинградской области доработать указанный проект областного закона с учётом принятых поправок и внести его для принятия в третьем чтении.

3. Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Законодательного собрания

С. Бебенин





**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА**

**ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
И ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ**

Суворовский пр., д. 67, Санкт-Петербург, 191311

Выписка из протокола заседания
постоянной комиссии по социальной политике и трудовым отношениям
Законодательного собрания Ленинградской области
от 14 февраля 2017 года № 2 (10)

СЛУШАЛИ:

О проекте областного закона «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области» (второе чтение) - № 6064.

Вносит Прокурор Ленинградской области.

РЕШИЛИ:

Рекомендовать Законодательному собранию Ленинградской области принять указанный проект областного закона во втором чтении, с учетом поправок, одобренных постоянной комиссией по социальной политике и трудовым отношениям Законодательного собрания Ленинградской области, и третьем чтении.

Заместитель председателя
постоянной комиссии

М.Н. Левченко

Таблица №2

поправок, рекомендованных постоянной комиссией по социальной политике и трудовым отношениям
 Законодательного собрания Ленинградской области для принятия Законодательным собранием Ленинградской области, к проекту областного закона «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области», принятому Законодательным собранием Ленинградской области в первом чтении 2 декабря 2016 года

№ п/п	Автор поправки	К пункту, статье	Текст до поправки	Текст поправки	Мнение инициатора проекта областного закона	Результат юридической экспертизы	Результат рассмотрения ЗСЛО
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	В.С. Петров	К наименованию	Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области	О социальном партнерстве в сфере труда в Ленинградской области и признании утратившими силу некоторых областных законов	Согласиться	Согласиться	
2.	В.С. Петров	Статья 2	Правовую основу социального партнерства составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, настоящий областной закон и иные нормативные правовые акты Ленинградской области, регулирующие отношения в сфере труда в Ленинградской области, а в случаях, установленных трудовым законодательством, - нормативные правовые акты муниципальных	Правовую основу социального партнерства составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные правовые акты Российской Федерации, настоящий областной закон и иные правовые акты Ленинградской области, регулирующие отношения в сфере труда в Ленинградской области, регулирующие социально-трудовые отношения, определенные Трудовым Кодексом Российской Федерации, а в случаях,	Согласиться	Согласиться	

			образований.	установленных законодательством, муниципальные правовые акты.			
3.	В.С. Петров	Статья 3	Задачами социального партнерства являются: 1) обеспечение эффективного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 2) проведение коллективных переговоров; 3) проведение взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; 4) предотвращение коллективных трудовых споров и содействие их разрешению.	Задачами социального партнерства являются: 1) содействие проведению социально ориентированной экономической политики; 2) обеспечение дополнительных гарантий трудовых прав работников; 3) обеспечение эффективного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 4) содействие занятости населения и развитию трудовых ресурсов; 5) разработка и заключение соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения; 6) предотвращение коллективных трудовых споров и содействие их разрешению.	Согласиться	<i>Согласиться</i>	
4.	В.С. Петров	Часть 1 статьи 4	1. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения Ленинградского	1. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения Ленинградского областного	Согласиться	<i>Согласиться</i>	

			областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области, а также для организации контроля за их выполнением по решению сторон социального партнерства на равноправной основе образуется Ленинградская областная трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений (далее - Ленинградская областная трехсторонняя комиссия), которая является постоянно действующим органом социального партнерства регионального уровня в Ленинградской области.	трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области, а также для организации контроля за их выполнением по решению сторон социального партнерства на равноправной основе образуется Ленинградская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Ленинградская областная трехсторонняя комиссия), которая является постоянно действующим органом социального партнерства регионального уровня в Ленинградской области.			
5.	В.С. Петров	Статья 6	Ленинградская областная трехсторонняя комиссия вправе: 1) проводить с органами государственной власти Ленинградской области и органами местного самоуправления Ленинградской области консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в Ленинградской области, регулирования	Ленинградская областная трехсторонняя комиссия вправе: 1) проводить с органами государственной власти Ленинградской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики	Согласиться	<i>Согласен</i>	

			трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 2) участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов областных законов и иных нормативных правовых актов, в том числе программ социально-экономического развития, а также других актов органов государственной власти Ленинградской области и органов местного самоуправления Ленинградской области в сфере труда; 3) разрабатывать и вносить в органы государственной власти Ленинградской области предложения о принятии областных законов и иных нормативных правовых актов Ленинградской области в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 4) рассматривать проекты областных законов и иных правовых актов органов исполнительной власти Ленинградской области, органов местного самоуправления	в Ленинградской области, регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 2) участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов областных законов и иных нормативных правовых актов, в том числе программ социально-экономического развития, а также других актов органов государственной власти Ленинградской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области в сфере труда; 3) разрабатывать и вносить в органы государственной власти Ленинградской области предложения о принятии областных законов и иных нормативных правовых актов Ленинградской области в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 4) рассматривать проекты нормативных правовых актов Ленинградской области, органов местного самоуправления		
--	--	--	---	---	--	--

			Ленинградской области в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направленные в комиссию органами, принимающими соответствующие акты, во исполнение требований статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации; 5) согласовывать интересы и позиции сторон при разработке проектов Ленинградского областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при реализации указанных соглашений, а также по другим вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 6) уведомлять работодателей, не являющихся членами региональных (межрегиональных) объединений работодателей, ведущих коллективные переговоры по разработке	муниципальных образований Ленинградской области в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направленные в Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию органами, принимающими соответствующие акты, во исполнение требований статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации; 5) согласовывать интересы и позиции сторон при разработке проектов Ленинградского областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при реализации указанных соглашений, а также по другим вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 6) уведомлять работодателей, не являющихся членами региональных (межрегиональных) объединений			
--	--	--	--	--	--	--	--

			Ленинградского областного трехстороннего соглашения и его заключению, о начале коллективных переговоров, а также предлагать им формы возможного участия в коллективных переговорах; 7) рассматривать по инициативе сторон вопросы, возникшие в ходе реализации Ленинградского областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области; 8) осуществлять контроль за выполнением своих решений; 9) осуществлять взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией, отраслевыми (межотраслевыми), региональными и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений; 10) запрашивать у государственных органов Ленинградской области, органов местного	работодателей, ведущих коллективные переговоры по разработке Ленинградского областного трехстороннего соглашения и его заключению, о начале коллективных переговоров, а также предлагать им формы возможного участия в коллективных переговорах; 7) рассматривать по инициативе сторон вопросы, возникшие в ходе реализации Ленинградского областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области; 8) осуществлять контроль за выполнением своих решений; 9) осуществлять взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевыми (межотраслевыми), региональными и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;			
--	--	--	--	--	--	--	--

		самоуправления Ленинградской области, работодателей и профсоюзов, объединений работодателей и объединений профсоюзов информацию, необходимую для деятельности комиссии, в том числе сведения о социально-экономическом положении в Ленинградской области, о заключенных коллективных договорах и соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения; 11) приглашать для участия в своей деятельности представителей региональных (межрегиональных) объединений профсоюзов, региональных (межрегиональных) объединений работодателей, органов исполнительной власти Ленинградской области, представители которых не являются членами комиссии, а также представителей профсоюзов, органов местного самоуправления	10) запрашивать у государственных органов Ленинградской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области, работодателей и профессиональных союзов, объединений работодателей и объединений профессиональных союзов информацию, необходимую для деятельности Ленинградской областной трехсторонней комиссии, в том числе сведения о социально-экономическом положении в Ленинградской области, о заключенных коллективных договорах и соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения; 11) приглашать для участия в своей деятельности представителей региональных (межрегиональных) объединений профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений работодателей, органов			
--	--	--	---	--	--	--

			Ленинградской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, действующих на территории Ленинградской области, представителей других организаций, специалистов; 12) принимать по согласованию с профсоюзами, региональными (межрегиональными) объединениями профсоюзов, региональными (межрегиональными) объединениями работодателей, органами исполнительной власти Ленинградской области участие в проводимых указанными профсоюзами, объединениями и органами мероприятия, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 13) принимать участие в проведении общероссийских, межрегиональных, региональных совещаний, конференций,	государственной власти Ленинградской области, представители которых не являются членами Ленинградской областной трехсторонней комиссии, а также представителей профессиональных союзов, органов местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, действующих на территории Ленинградской области, представителей других организаций, специалистов; 12) принимать по согласованию с профессиональными союзами, региональными (межрегиональными) объединениями профессиональных союзов, региональными (межрегиональными) объединениями работодателей, органами исполнительной власти Ленинградской области участие в проводимых указанными профессиональными союзами, объединениями и органами мероприятия, на которых рассматриваются		
--	--	--	--	---	--	--

			конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства; 14) осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством и регламентом работы комиссии.	вопросы, связанные с регулированием трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 13) принимать участие в проведении общероссийских, межрегиональных, региональных совещаний, конференций, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства; 14) осуществлять иные права, предусмотренные законодательством.			
6.	В.С. Петров	Часть 2 статьи 7	2. Ленинградская областная трехсторонняя комиссия может образовывать рабочие органы. Порядок образования и деятельности рабочих органов Ленинградской областной трехсторонней комиссии определяется регламентом Ленинградской областной трехсторонней комиссии.	2. Ленинградская областная трехсторонняя комиссия образует следующие рабочие органы: президиум, секретариат, рабочие группы. Ленинградская областная трехсторонняя комиссия вправе образовывать иные рабочие органы, предусмотренные регламентом Ленинградской областной трехсторонней комиссии. Порядок образования и деятельности рабочих органов Ленинградской областной трехсторонней комиссии определяется регламентом Ленинградской областной	Согласиться	<i>Согласиться</i>	

				трехсторонней комиссии.			
7.	В.С. Петров	Часть 2 статьи 8	2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Ленинградской областной трехсторонней комиссии. Регламент Ленинградской областной трехсторонней комиссии считается принятым в случае, если за него проголосовало не менее двух третей членов Ленинградской областной трехсторонней комиссии от каждой из сторон.	2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется стороной самостоятельно.	Согласиться	<i>Согласиться</i>	
8.	В.С. Петров	Пункты 1-7 части 2 статьи 9	1) координирует деятельность Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 2) оказывает содействие сторонам в согласовании их интересов и позиций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; 3) для участия в работе Ленинградской областной трехсторонней комиссии по ее решению приглашает представителей профессиональных союзов, региональных (межрегиональных)	1) координирует деятельность Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 2) оказывает содействие сторонам в согласовании их интересов и позиций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; 3) для участия в работе Ленинградской областной трехсторонней комиссии по ее решению приглашает представителей профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений	Согласиться	<i>Согласиться</i>	

			объединений профсоюзов, региональных (межрегиональных) объединений работодателей и органов государственной власти Ленинградской области, представители которых не являются членами Ленинградской областной трехсторонней комиссии, представителей органов местного самоуправления Ленинградской области, представителей других организаций, специалистов; 4) запрашивает у органов исполнительной власти Ленинградской области, местного самоуправления Ленинградской области информацию о заключенных соглашениях, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Ленинградской областной трехсторонней комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых	профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений работодателей и органов государственной власти Ленинградской области, представители которых не являются членами Ленинградской областной трехсторонней комиссии, представителей органов местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области, представителей других организаций, специалистов; 4) запрашивает у органов исполнительной власти Ленинградской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области информацию о заключенных соглашениях, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Ленинградской областной трехсторонней комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;		
--	--	--	--	--	--	--

			отношений; 5) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Ленинградской областной трехсторонней комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений; 6) информирует Губернатора Ленинградской области и органы государственной власти Ленинградской области о деятельности Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 7) информирует Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию о мерах, принимаемых Губернатором и Правительством Ленинградской области в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.	5) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Ленинградской областной трехсторонней комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений; 6) информирует Губернатора Ленинградской области и органы государственной власти Ленинградской области о деятельности Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 7) информирует Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию о мерах, принимаемых Губернатором и Правительством Ленинградской области в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.			
9.	В.С. Петров	Часть 2 статьи 10	2. Координаторы сторон, представляющих профессиональных союзов, региональные (межрегиональные) объединения профсоюзов и региональные (межрегиональные)	2. Координаторы сторон, представляющих профессиональные союзы, региональные (межрегиональные) объединения профессиональных союзов и региональные (межрегиональные)	Согласиться	<i>Согласен</i>	

			объединения работодателей Ленинградской области, избираются указанными сторонами.	объединения работодателей Ленинградской области, определяются указанными сторонами.			
10.	В.С. Петров	Часть 6 статьи 10	6. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе Ленинградской областной трехсторонней комиссии соответственно представителей профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений профсоюзов, региональных (межрегиональных) объединений работодателей и органов исполнительной власти Ленинградской области, представители которых не являются членами Ленинградской областной трехсторонней комиссии, представителей других организаций, специалистов.	6. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе Ленинградской областной трехсторонней комиссии соответственно представителей профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений работодателей и органов государственной власти Ленинградской области, представители которых не являются членами Ленинградской областной трехсторонней комиссии, представителей органов местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области, представителей других организаций, специалистов.	Согласиться	Согласиться	
11.	В.С. Петров	Часть 3 статьи 12	3. Количественный состав членов комиссий, порядок представительства сторон, полномочия	3. Количественный состав членов комиссий, порядок представительства сторон, полномочия комиссий, а также иные вопросы	Согласиться	Согласиться	

			комиссий, а также иные вопросы деятельности комиссий определяются положениями об этих комиссиях, утверждаемыми соответствующими представительными органами местного самоуправления Ленинградской области с учетом положений настоящего областного закона.	деятельности комиссий определяются положениями об этих комиссиях, утверждаемыми соответствующими представительными органами муниципальных образований Ленинградской области с учетом положений настоящего областного закона.			
12.	В.С. Петров	Часть 1 статьи 13	1. Комиссия вправе: 1) участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления соответствующих муниципальных образований, программ социально-экономического развития муниципальных образований, других муниципальных правовых актов в сфере труда в порядке, установленном, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами соответствующих муниципальных образований; 2) разрабатывать и вносить в органы местного	1. Комиссия вправе: 1) участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления соответствующих муниципальных образований Ленинградской области, программ социально-экономического развития муниципальных образований Ленинградской области, других муниципальных правовых актов в сфере труда в порядке, установленном, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами соответствующих муниципальных образований Ленинградской области;	Согласиться	<i>Согласиться</i>	

			самоуправления Ленинградской области предложения о принятии нормативных правовых актов в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 3) рассматривать проекты нормативных правовых актов в сфере труда соответствующих органов местного самоуправления Ленинградской области, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направленные в комиссию; 4) согласовывать интересы сторон комиссии при разработке проектов соглашений, реализации соглашений, выполнении решений комиссии; 5) осуществлять взаимодействие с Ленинградской областной трехсторонней комиссией, иными областными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, регулирующих трудовые и иные непосредственно	2) разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области предложения о принятии нормативных правовых актов в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 3) рассматривать проекты нормативных правовых актов в сфере труда соответствующих органов местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направленные в комиссию; 4) согласовывать интересы сторон комиссии при разработке проектов соглашений, реализации соглашений, выполнении решений комиссии; 5) осуществлять взаимодействие с Ленинградской областной трехсторонней комиссией, иными областными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных			
--	--	--	---	---	--	--	--

			связанные с ними отношения, реализации указанных соглашений; 6) запрашивать у органов местного самоуправления соответствующих муниципальных образований, работодателей, профсоюзов информацию о заключенных соглашениях, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, и коллективных договорах; 7) осуществлять контроль за выполнением своих решений; 8) запрашивать у органов местного самоуправления Ленинградской области информацию о социально-экономическом положении соответствующих муниципальных образований, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, организации контроля их выполнения; 9) принимать по согласованию с объединениями	переговоров и подготовки проектов соглашений, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, реализации указанных соглашений; 6) запрашивать у органов местного самоуправления соответствующих муниципальных образований Ленинградской области, работодателей, профессиональных союзов информацию о заключенных соглашениях, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, и коллективных договорах; 7) осуществлять контроль за выполнением своих решений; 8) запрашивать у органов местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области информацию о социально-экономическом положении соответствующих муниципальных образований, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, организации контроля их		
--	--	--	--	--	--	--

			(ассоциациями) организаций профсоюзов, организациями профсоюзов, объединениями работодателей и органами местного самоуправления участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 10) приглашать для участия в своей деятельности представителей объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, организаций профсоюзов, объединений работодателей и органов местного самоуправления, представители которых не являются членами комиссии, представителей других организаций, специалистов; 11) принимать участие в проведении областных,	выполнения; 9) принимать по согласованию с объединениями (ассоциациями) организаций профессиональных союзов, организациями профессиональных союзов, объединениями работодателей и органами местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; 10) приглашать для участия в своей деятельности представителей объединений (ассоциаций) организаций профессиональных союзов, организаций профессиональных союзов, объединений работодателей и органов местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области, представители которых не являются членами комиссии, представителей		
--	--	--	--	---	--	--

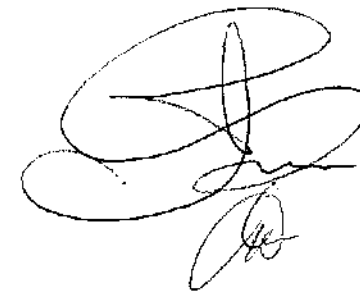
			территориальных совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства; 12) осуществлять иные права, предусмотренные регламентом работы комиссии.	других организаций, специалистов; 11) принимать участие в проведении областных, территориальных совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства; 12) осуществлять иные права, предусмотренные законодательством.			
13.	В.С. Петров	Статья 19	Отсутствует	Статья 19. Вступление в силу настоящего областного закона Настоящий областной закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.	Согласиться с учетом необходимости изменения нумерации статей (предлагаемую статью 19 считать статьей 15)	Согласен с учетом необходимости внесения правки юридико-технического характера	

Прокурор Ленинградской области

государственный советник
юстиции 3 класса

Первый заместитель руководителя аппарата
Законодательного собрания - начальник правового управления

Зам. Председателя постоянной комиссии
по социальной политике и трудовым отношениям
Законодательного собрания Ленинградской области



Б.П. Марков

Д.В. Малкин

М.Н. Левченко

В.С. Петров

Таблица №3

Поправок, рекомендованных постоянной комиссией по социальной политике и трудовым отношениям
Законодательного собрания Ленинградской области для отклонения Законодательным собранием
Ленинградской области, к проекту областного закона «Об отдельных вопросах организации социального
партнерства в сфере труда в Ленинградской области», принятому Законодательным собранием Ленинградской
области в первом чтении 2 декабря 2016 года

№ п/п	Автор поправки	К пункту, статье	Текст до поправки	Текст поправки	Мнение инициатора проекта областного закона	Результат юридической экспертизы	Результат рассмотрения ЗСЛО
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	В.С. Петров	Пункт 1 статьи 5	1. Ленинградская областная трехсторонняя комиссия состоит из представителей: 1) профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений профессиональных союзов; 2) региональных (межрегиональных) объединений работодателей, которые осуществляют свою деятельность на территории Ленинградской области; 3) органов исполнительной власти Ленинградской области. Указанные представители образуют соответствующие стороны Ленинградской областной трехсторонней комиссии (далее - стороны).	Ленинградская областная трехсторонняя комиссия состоит из представителей действующих на территории Ленинградской области: 1) региональных (межрегиональных) объединений профессиональных союзов, которые зарегистрированы в установленном порядке и осуществляют свою деятельность на территории Ленинградской области (далее - региональные объединения профсоюзов), 2) региональных (межрегиональных) объединений работодателей, которые зарегистрированы в установленном порядке и осуществляют свою деятельность на территории	Отклонить Поправка противоречит требованиям ст.ст. 29, 33 Трудового кодекса РФ, в части ограничения права на участие в деятельности Ленинградской областной трехсторонней комиссии (межрегиональных) объединений профессиональных союзов и работодателей, зарегистрированных в установленном порядке, в том числе в соответствии с требованиями Федеральных законов от 12.01.1996 № 10-ФЗ и от 27.11.2002 № 156-ФЗ в иных субъектах Российской Федерации, но фактически осуществляющих деятельность, по мимо прочих субъектов РФ, на территории	<i>Отклонить по содержанию, поскольку инициатором законопроекта</i>	

				Ленинградской области (далее – региональные объединения работодателей) 3) органов исполнительной власти Ленинградской области. Указанные представители образуют соответствующие стороны Ленинградской областной трехсторонней комиссии (далее - стороны).	Ленинградской области.		
2.	В.С. Петров	Пункт 3 статьи 5	3. Вопросы формирования персонального состава сторон, ротации, лишения полномочий члена Ленинградской областной трехсторонней комиссии в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей разрешаются в порядке, установленном каждой из сторон самостоятельно.	Представительство региональных объединений профсоюзов, региональных объединений работодателей и органов исполнительной власти Ленинградской области в составе сторон Ленинградской областной трехсторонней комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области, регулирующим их деятельность, настоящим областным законом и уставами соответствующих объединений.	Отклонить Поправка по существу, подобна соответствующему положению Проекта, однако по своему изложению, с учетом поправки №7, отличается множественностью норм по одним и тем же вопросам, что не соответствует требованиям юридико-технического оформления проекта закона.	<i>Статья составлена по основаниям, изложенным в письмах от 09.04.2015 г.</i>	
3.	В.С. Петров	Пункты 4 и 5 статьи 5	отсутствуют	4. Утверждение и замена представителей региональных объединений профсоюзов и региональных объединений	Отклонить По основаниям, изложенным к поправке № 6.	<i>Статья составлена по основаниям, изложенным в письмах от 09.04.2015 г.</i>	

				работодателей в Ленинградской областной трехсторонней комиссии производятся в соответствии с решениями органов указанных объединений, утверждение и замена представителей органов исполнительной власти Ленинградской области - в соответствии с правовым актом Правительства Ленинградской области. 5. Спорные вопросы, касающиеся представительства региональных объединений профсоюзов и региональных объединений работодателей Ленинградской области в Ленинградской областной трехсторонней комиссии, разрешаются сторонами самостоятельно.			
4.	В.С. Петров	Статья 6.1.	отсутствует	Статья 6.1. Основные задачи Ленинградской областной трехсторонней комиссией Основными задачами Ленинградской областной трехсторонней комиссией являются: 1) определение порядка и сроков разработки проектов Ленинградского областного трехстороннего соглашения и регионального	Отклонить Внутреннее противоречие и дублирование законоположений, применительно к статье 3 проекта – «Задачи социального партнерства»). Анализ положений трудового законодательства показал, что субъект Российской Федерации в сфере социального	Отклонить по основаниям изложенным инициативой законопроекта	

				соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области, заключения и опубликования указанных соглашений; 2) ведение коллективных переговоров и разработка проектов Ленинградского областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области; 3) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на региональном уровне; 4) проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов областных законов Ленинградской области и иных нормативных правовых актов Ленинградской области в сфере труда, программ социально-экономического развития; 5) согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики; 6) рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения	партнерства вправе урегулировать вопросы деятельности трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений (ст. 6, ч.ч. 3, 4 ст. 35 ТК РФ). Проект разработан в рамках предоставленных субъекту Российской Федерации полномочий и устанавливает особенности социального партнерства в Ленинградской области в рамках ч.ч.3, 4 ст. 35 ТК РФ, т.е. деятельность трехсторонней комиссии. При этом в статье 1 проекта при определении предмета регулирования, для такового введено сокращение далее по всему тексту проекта как «социальное партнерство». Соответственно задачи деятельности Ленинградской областной трехсторонней комиссией охвачены положениями ст. 3 Проекта.	
--	--	--	--	---	---	--

				Ленинградского областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области; 7) распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии; 8) изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства, проведение консультаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм; 9) взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, соответствующими			
--	--	--	--	--	--	--	--

				органами субъектов Российской Федерации, стран Содружества Независимых Государств и других государств по вопросам социального партнерства и социально-трудовых отношений.			
5.	В.С. Петров	Части 3 и 4 статьи 7	Отсутствуют	3. Персональный состав представителей сторон в рабочих группах Ленинградской областной трехсторонней комиссии формируется координаторами соответствующих сторон Ленинградской областной трехсторонней комиссии и утверждается координатором Ленинградской областной трехсторонней комиссии. 4. Рабочие группы осуществляют: 1) подготовку проектов Ленинградского областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области; 2) подготовку проектов предложений и рекомендаций Ленинградской областной трехсторонней комиссии по вопросам, входящим в ее компетенцию.	Отклонить В предлагаемой норме присутствует коррупциогенный фактор (п. ж ч. 3 Методических рекомендаций проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утв. Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96) - отсутствие или неполнота административных процедур (отсутствие порядка совершения определенных действий либо одного из элементов такого порядка), поскольку не определен порядок формирования соответствующих сторон, представителей сторон в рабочих группах. Имеется внутреннее противоречие с ч.ч. 1, 3 ст. 9 Проекта, поскольку	<i>Отклонить по основаниям коррупциогенности фактора</i>	

					предлагается наделить координатора Ленинградской областной трехсторонней комиссии правом (обязанностью) утверждать состав рабочих групп, при том что указанный координатор не является членом комиссии (коррупциогенный фактор, предусмотренный п. «и» ч. 3 указанной выше Методики – нормативная коллизия). Кроме того, нарушается принцип равноправия сторон (ст. 24 ТК РФ).		
6.	В.С. Петров	Статья 7.1	отсутствует	Статья 7.1. Президиум Ленинградской областной трехсторонней комиссии 1. Президиум Ленинградской областной трехсторонней комиссии состоит из координатора Ленинградской областной трехсторонней комиссии, координаторов сторон и ответственного секретаря Ленинградской областной трехсторонней комиссии. 2. Президиум Ленинградской областной трехсторонней комиссии утверждает план работы Ленинградской областной трехсторонней комиссии, координирует работу Ленинградской областной трехсторонней комиссии,	Отклонить по основаниям инициатором расонпроекта		

				организует взаимодействие сторон и рассмотрение вопросов, требующих принятия оперативных решений. Порядок работы президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии определяется регламентом Ленинградской областной трехсторонней комиссии.	проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утв. Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 – нормативная коллизия).		
7.	В.С. Петров	Статья 7.2	отсутствует	Статья 7.2. Секретариат Ленинградской областной трехсторонней комиссии 1. В состав секретариата Ленинградской областной трехсторонней комиссии входят ответственный секретарь Ленинградской областной трехсторонней комиссии и секретари от каждой из сторон Ленинградской областной трехсторонней комиссии. 2. Состав секретариата утверждается на заседании президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии. Кандидатура ответственного секретаря предлагается координатором Ленинградской областной трехсторонней комиссии. Кандидатуры секретарей Ленинградской областной трехсторонней комиссии предлагаются координаторами сторон	Отклонить Имеется внутреннее противоречие с ч.ч. 1, 3 ст. 9 Проекта. Доводы отклонения поправки аналогичны доводам, приведенным к поправкам №№ 11 и 12, в части права координатора комиссии. Кроме того, нарушается принцип равноправия сторон (ст. 24 ТК РФ), поскольку координатор, на свое усмотрение предлагает ответственного секретаря, при этом, ответственный секретарь является членом президиума. Более того, не определен порядок выбора кандидатуры ответственного секретаря, соответственно остается неясным данная кандидатура предлагается из числа	<i>Отклонить не основываясь на основании внесенной поправки</i>	

				Ленинградской областной трехсторонней комиссии. 3. Секретариат осуществляет организационное обеспечение деятельности Ленинградской областной трехсторонней комиссии: 1) организует подготовку и проведение заседаний Ленинградской областной трехсторонней комиссии, президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии и рабочих групп Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 2) осуществляет делопроизводство в Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 3) выполняет иные функции в соответствии с регламентом Ленинградской областной трехсторонней комиссии, решениями Ленинградской областной трехсторонней комиссии и решениями президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии. 4. Полномочия ответственного секретаря Ленинградской областной трехсторонней комиссии, секретарей сторон и порядок работы секретариата определяются регламентом Ленинградской областной	представителей сторон, либо это может быть какая-то сторонняя кандидатура. Кроме того, налнчествует коррупцногенный фактор (п. «ж» ч. 3 Методических рекомендаций проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов) - отсутствие или неполнота адмннстративных процедур (отсутствие порядка совершения определенных действий либо одного из элементов такого порядка), поскольку не определен порядок утверждения состава секретариата на заседании президиума.		
--	--	--	--	--	---	--	--

				трехсторонней комиссии.			
8.	В.С. Петров	Часть 1 статьи 9	1. Координатор Ленинградской областной трехсторонней комиссии назначается правовым актом Губернатора Ленинградской области. Координатор Ленинградской областной трехсторонней комиссии не является членом Ленинградской областной трехсторонней комиссии.	Координатор Ленинградской областной трехсторонней комиссии назначается правовым актом Губернатора Ленинградской области из числа членов Правительства Ленинградской области. Координатор Ленинградской областной трехсторонней комиссии не является членом Ленинградской областной трехсторонней комиссии	Отклонить. Поправка направлена на конкретизацию лица, которое Губернатор Ленинградской области может назначить координатором Ленинградской областной трехсторонней комиссией. Между тем, данный подход к нормативному урегулированию идет в разрез с принципами деятельности органов государственной власти, определенными в п.п. «д», «ж» ч. 1 ст. 2 Федерального закона «Об общих принципах организации деятельности законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (разделение государственной власти на законодательную и исполнительную).	<i>Отклонить по основаниям, изложенным в инициативе законопроекта</i>	
9.	В.С. Петров	Пункты 8-12 части 2 статьи 9	Отсутствуют	8) организует деятельность Ленинградской областной трехсторонней комиссии, председательствует на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 9) утверждает состав	Отклонить. Полномочия координатора Ленинградской областной трехсторонней комиссии по организации деятельности комиссии, утверждению состава	<i>Отклонить по основаниям, изложенным в инициативе законопроекта</i>	

				рабочих групп Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 10) оказывает содействие в согласовании позиций сторон Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 11) подписывает регламент Ленинградской областной трехсторонней комиссии, планы работы и решения Ленинградской областной трехсторонней комиссии и президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии; 12) руководит секретариатом Ленинградской областной трехсторонней комиссии.	рабочих групп комиссии, подписание ее регламента, планов, решений, руководство секретариатом не соответствуют основным принципам социального партнерства, установленным в ст. 24 Трудового кодекса РФ. По смыслу проекта закона координатор Ленинградской трехсторонней комиссии Ленинградской области является лицом, назначаемым Губернатором Ленинградской области и не является ее членом, а предлагаемые полномочия, фактически являются полномочиями руководства комиссии. Выполнение представителем Губернатора Ленинградской области предлагаемых полномочий приведет к нарушению принципа равенства сторон, свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда. Трудовым кодексом РФ именно на комиссию, как орган социального партнерства, возложено содействие решению вопросов, входящих в сферу труда, в то время как органы	
--	--	--	--	---	--	--

					государственной власти являются стороной социального партнерства в случаях, когда выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. 25 Трудового кодекса РФ).		
10.	В.С. Петров	Часть 2 статьи 12	2. Комиссия формируется из представителей: 1) профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций); 2) объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования Ленинградской области; 3) исполнительно-распорядительных органов муниципальных образований Ленинградской области. Указанные представители образуют соответствующие стороны комиссии.	Комиссия формируется из представителей: 1) профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций), которые зарегистрированы в установленном порядке и осуществляют свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования Ленинградской области; 2) объединений работодателей, которые зарегистрированы в установленном порядке и осуществляют свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования Ленинградской области; 3) исполнительно-распорядительных органов муниципальных образований Ленинградской области. Указанные представители	Отклонить. Противоречие требованиям ст.ст. 29, 33 Трудового кодекса РФ по доводам, приведенным к поправке № 5.	<i>Отклонить по основаниям, изложенным в инициативе д.кооп.сек.т.</i>	

				образуют соответствующие стороны комиссии.			
11.	В.С. Петров	Часть 4 статьи 12	Отсутствует	Деятельность комиссии организует координатор комиссии, назначаемый Ленинградской областной трехсторонней комиссией. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны. Координаторы сторон определяются соответствующими сторонами. Координатор стороны, представляющей органы местного самоуправления, определяются соответствующим органом местного самоуправления. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору комиссии предложение о проведении внеочередного заседания комиссии. Координатор каждой из сторон осуществляет иные полномочия в соответствии с регламентом комиссии. В случаях и в порядке, установленных регламентом комиссии, координатор каждой из сторон имеет право передать на определенный срок полномочия координатора стороны	Отклонить. Поправкой предлагается определить внутреннюю структуру территориальной комиссии, а также координатора, организующего ее деятельность назначать Ленинградской областной трехсторонней комиссией. Между тем, по смыслу законоположений ст.ст. 24, 26, 35 Трудового кодекса РФ осуществление деятельности по организации на территориальном уровне трехсторонних комиссий, во-первых, является правом соответствующих сторон, во-вторых, сопровождается их уровневой самостоятельностью, равноправием сторон, поскольку целью такой комиссии выступает обеспечение системы взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей),	Отклонить не ссылаясь на отсутствие компетенции про-в. законодателя	

				представляющему данную сторону члену комиссии.	органами местного самоуправления в пределах соответствующих муниципальных образований. При этом согласно ч. 4 ст. 35 Трудового кодекса РФ такие комиссии при их создании действуют в соответствии с положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления. Принимая во внимание конституционный принцип самостоятельности осуществления местного самоуправления в Российской Федерации, вопросы нормативного урегулирования внутренней организации деятельности комиссий целесообразно закрепить за органами местного самоуправления, которые смогут осуществлять такое регулирование с учетом специфики соответствующего муниципального образования.		
12.	В.С. Петров	Статья 14	Статья 14. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов в связи с принятием	Статья 14. Правовые акты в сфере социального партнерства в Ленинградской области	Отклонить. Предлагаемая к включению в Проект ст. 14 содержит перечень правовых актов,	Отклонить по основаниям, изложенным в мотивировочной части проекта закона.	

			настоящего областного закона Признать утратившими силу: областной закон от 22 сентября 1998 года № 34-оз «О социальном партнерстве в Ленинградской области»; статью 1 областного закона от 6 мая 2016 года № 27-оз «О внесении изменений в некоторые областные законы».	В Ленинградской области могут заключаться следующие правовые акты в сфере социального партнерства: 1) Ленинградское областное трехстороннее соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Ленинградской области; 2) региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области; 3) региональные отраслевые (межотраслевые) соглашения, устанавливающие общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей) на региональном уровне; 4) территориальные трехсторонние соглашения, устанавливающие общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования; 5) территориальные отраслевые	заключаемых в сфере социального партнерства, фактически дублирует положения ст. 45 Трудового кодекса РФ, не вводя новых положений, развивающих и конкретизирующих регулирование, установленное федеральным законом, тем самым нарушаются требования ст. 6 Трудового кодекса РФ, согласно которой органы государственной власти субъектов Российской Федерации могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	
--	--	--	--	---	--	--

				(межотраслевые) соглашения, устанавливающие общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей) на территориальном уровне; б) иные соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; 7) коллективные договоры, регулирующие социально-трудовые отношения в организациях или у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ленинградской области			
13.	В.С. Петров	Статья 15	Статья 15. Вступление в силу настоящего областного закона 1. Настоящий областной закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования. 2. Муниципальные нормативные правовые акты, изданные на территории	Статья 15. Ленинградское областное трехстороннее соглашение 1. Ленинградское областное трехстороннее соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними	Отклонить. Предлагаемая ст. 15 в целом фактически дублирует положения частей 4 и 5 ст. 47 Трудового кодекса РФ, не закрепляя дополнительных к установленным федеральным законодательством гарантий и прав	Отклонить по основаниям, изложенным инициатором законопроекта	

			Ленинградской области, подлежат приведению в соответствие с настоящим областным законом в течение 3 месяцев со дня вступления настоящего областного закона в силу.	экономических отношений в Ленинградской области, заключаемый Правительством Ленинградской области, региональными объединениями профсоюзов и региональными объединениями работодателей. 2. Ленинградское областное трехстороннее соглашение разрабатывается Ленинградской областной трехсторонней комиссией в ходе коллективных переговоров полномочных представителей Правительства Ленинградской области, региональных объединений профсоюзов и региональных объединений работодателей. 3. Ленинградское областное трехстороннее соглашение заключается до внесения в Законодательное собрание Ленинградской области проекта областного закона об областном бюджете Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период. 4. Комиссия имеет право	граждан, тем самым нарушаются требования ст. 6 Трудового кодекса РФ. Кроме того, положения ч. 2 предлагаемой ст. 15, исключющие из коллективных переговоров работодателей, не являющихся членом объединения работодателей, по результатам которых разрабатывается трехстороннее соглашение, не соответствуют ст. 47 Трудового кодекса РФ. Указанной нормой Трудового кодекса РФ предусмотрена возможность объединением работодателей определять формы участия работодателей, не являющихся членами таких объединений в коллективных переговорах. В связи с чем, право участия в коллективных переговорах работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, может быть реализовано не только посредством вступления таких работодателей в объединение	
--	--	--	---	--	---	--

				уведомить работодателей, не являющихся членами региональных объединений работодателей, ведущих коллективные переговоры по разработке проекта Ленинградского областного трехстороннего соглашения и его заключению, о начале коллективных переговоров, а также предложить им формы возможного участия в коллективных переговорах. Работодатели, получившие указанное уведомление, обязаны проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.	работодателей. Частью 4 ст. 47 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что региональные соглашения должны заключаться по общему правилу до внесения проектов соответствующих бюджетов в представительные органы субъектов Российской Федерации, в то время как ч. 3 предлагаемой поправкой ст. 15 устанавливает императивную норму о заключении указанного соглашения до внесения в Законодательное собрание Ленинградской области проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.		
14.	В.С. Петров	Статья 16	Отсутствует	Статья 16. Присоединение к соглашениям 1. Работники и работодатели, не участвовавшие в заключении соглашения, вправе присоединиться к соглашению с согласия сторон путем направления письменного уведомления сторонам соглашения о намерении принять на себя обязательства соответствующей	Отклонить Трудовым кодексом РФ детально не регламентирован порядок присоединения к соглашениям, за исключением присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате (ст.133.1 Трудового кодекса РФ). Вместе с тем, ст. 48 Трудового	<i>Отклонить по содержанию, не соответствующему законодательству</i>	

				стороны. 2. После заключения трехстороннего соглашения Ленинградской области, отраслевых (межотраслевых) соглашений руководитель исполнительного органа государственной власти Ленинградской области, уполномоченного Правительством Ленинградской области, предлагает работодателям, зарегистрированным в установленном порядке, осуществляющим свою деятельность на территории Ленинградской области и не участвующим в заключении указанных соглашений, за исключением федеральных организаций, присоединиться к указанным соглашениям. Процедура присоединения к соглашению новых участников определяется сторонами, подписавшими соглашение. 3. Отказы работодателей, указанных в пункте 2 настоящей статьи, от присоединения к соглашениям, указанным в пункте 2 настоящей	кодекса РФ предусмотрено, что соглашение действует также в отношении тех работодателей, которые присоединились к нему после его заключения. Из буквального содержания данной нормы следует, что присоединение к действующему соглашению не ставится в зависимость от выполнения работодателем, не участвовавшим в заключении соглашения, каких-либо условий. Таким образом, право присоединения к действующему соглашению не может зависеть от согласия сторон соглашения, от наличия, либо отсутствия предложения присоединиться к такому соглашению. Кроме того, неприсоединение к соглашению работодателя, не участвовавшего в его заключении, то есть фактически отказ от присоединения, в соответствии с Трудовым кодексом РФ не влечет последствий для такого работодателя, поскольку является его правом, в связи с этим	
--	--	--	--	---	--	--

				статьи, рассматриваются в порядке, определенном Ленинградской областной трехсторонней комиссии в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. 4. Порядок присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ленинградской области определяется Трудовым Кодексом Российской Федерации.	отсутствуют правовые основания для рассмотрения таких отказов Ленинградской областной трехсторонней комиссией. Часть 4 предлагаемой поправкой ст. 16, предусматривающая, что порядок присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ленинградской области определяется Трудовым кодексом РФ, носит отсылочный характер и самостоятельного правового регулирования не несет. Учитывая, что предметом законопроекта являются вопросы организации социального партнерства в сфере труда, а именно, - формирования региональной трехсторонней комиссии, необходимость наличия в законопроекте положения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ленинградской области отсутствует. Предлагаемая поправка		
--	--	--	--	--	--	--	--

					в целом противоречит ст. 6 Трудового кодекса РФ, согласно которой органы государственной власти субъектов Российской Федерации могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.		
15.	В.С. Петров	Статья 17	Отсутствует	Статья 17. Контроль за выполнением соглашений 1. Контроль за выполнением соглашений осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, органом по труду Ленинградской области в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим областным законом. 2. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также органу по труду Ленинградской области необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения	Отклонить Противоречит ст. 6 Трудового кодекса РФ. Кроме того, часть 1 предлагаемой ст. 17 предусматривает, что контроль за выполнением соглашений осуществляется в порядке, определенном Трудовым кодексом РФ и настоящим областным законом. Вместе с тем, согласно положениям ч. 1 ст. 46 Трудового кодекса РФ, порядок контроля должен быть установлен непосредственно в соглашении. В связи с чем, определение законом субъекта РФ такого порядка, является нарушением указанного положения Трудового	Отклонить по основаниям, изложенным ниже автором законопроекта	

				соответствующего запроса. 3. Представители сторон социального партнерства в Ленинградской области вправе посещать организации, которые осуществляют свою деятельность на территории Ленинградской области и на которые распространяются соглашения, заключенные сторонами социального партнерства, в случаях и порядке, предусмотренных федеральным законодательством, настоящим законом, указанными соглашениями, коллективными договорами. 4. Представители сторон социального партнерства вправе посещать организации, которые зарегистрированы в установленном порядке и осуществляют свою деятельность на территории Ленинградской области и на которые распространяются соглашения, заключенные сторонами социального партнерства, в случаях и порядке, которые предусмотрены федеральным	кодекса РФ. Положения, предоставляющие возможность посещения представителями сторон соглашения организаций, на которые распространяются действия соглашений, предусмотренные частью 3 и 4 предлагаемой к введению в проект статьи, должны устанавливаться непосредственно соглашениями, и не могут быть установлены законом субъекта РФ. Часть 2 предлагаемой статьи дублирует положения ч. 2 ст. 51 Трудового кодекса РФ, которые имеют прямое действие и не нуждаются в подтверждении законом субъектом РФ.		
--	--	--	--	--	--	--	--

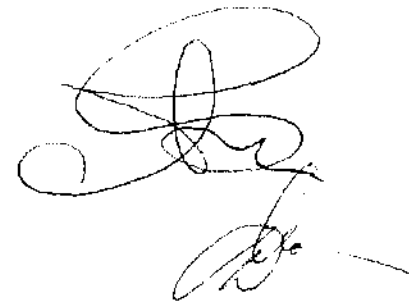
				законодательством, настоящим законом, указанными соглашениями, коллективными договорами.».			
16.	В.С. Петров	Статья 18	Отсутствует	Статья 18. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов в связи с принятием настоящего областного закона Признать утратившими силу: областной закон от 22 сентября 1998 года № 34-оз «О социальном партнерстве в Ленинградской области»; статью 1 областного закона от 6 мая 2016 года № 27-оз «О внесении изменений в некоторые областные законы».	Отклонить В полном объеме дублирует ст. 14 Проекта	<i>Отклонить по основаниям, указанным инициатором законопроекта</i>	

Прокурор Ленинградской области

государственный советник
юстиции 3 класса

Первый заместитель руководителя аппарата
Законодательного собрания - начальник правового управления

З.И.И. Председатель постоянной комиссии
по социальной политике и трудовым отношениям
Законодательного собрания Ленинградской области



Б.П. Марков

Д.В. Малкин

М.Н. Левченко В.С. Петров



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
И ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ

Суворовский пр., д. 67, Санкт-Петербург, 191311
тел./факс (812) 274-44-31

15. 02. 17 № 6064-1/16-09-0-17

На № _____ от _____

Председателю
Законодательного собрания
Ленинградской области

С.М. Бебенину

Уважаемый Сергей Михайлович!

В соответствии с Регламентом Законодательного собрания Ленинградской области прошу Вас включить в повестку дня очередного заседания Законодательного собрания вопрос: «О проекте областного закона «Об отдельных вопросах организации социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области» (второе чтение) - № 6064.

Вносит Прокурор Ленинградской области.

Приложения:

проект постановления	на 1 л. в 1 экз.;
выписка из заседания ПК	на 1 л. в 1 экз.;
таблица № 2	на 18 л. в 1 экз.;
таблица № 3	на 23 л. в 1 экз.

Заместитель председателя
постоянной комиссии

М.Н. Левченко